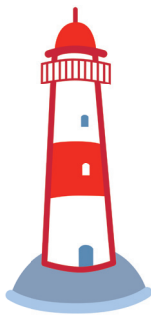


Rundum
Blick.



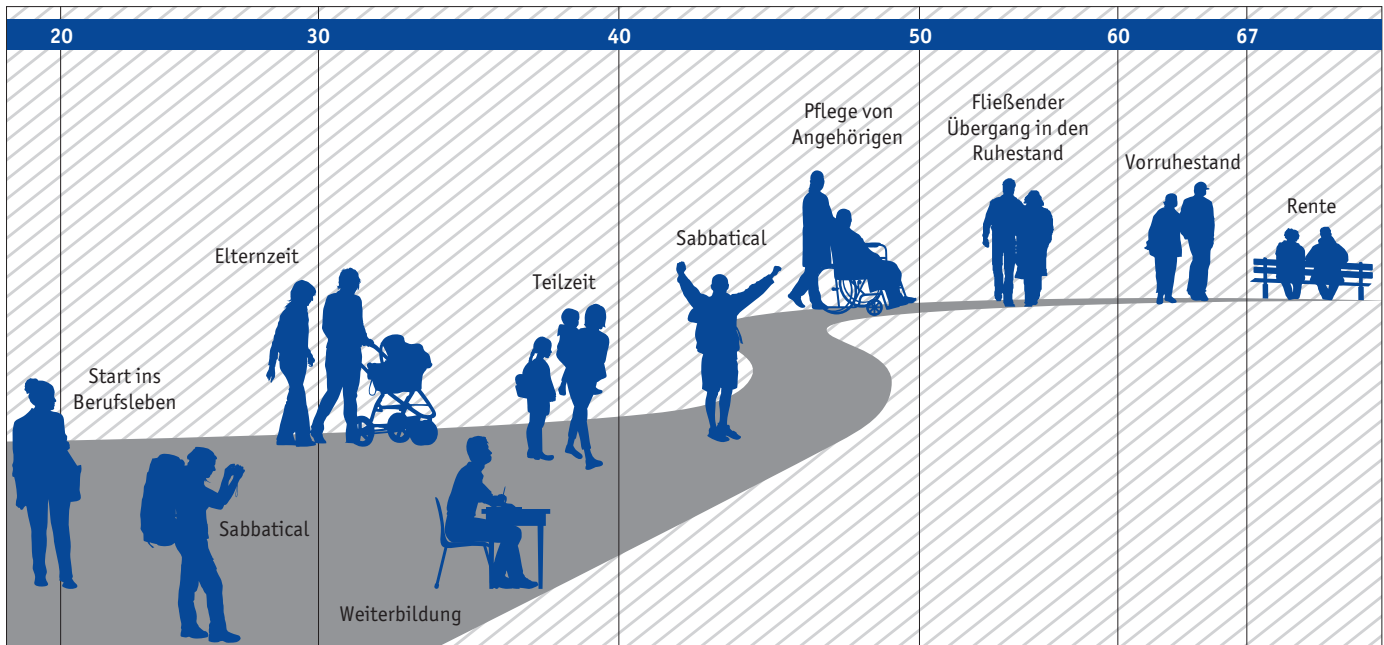
Information
zum Lebensarbeitszeitmodell

ZEITplus

Das Lebensarbeitszeitmodell des ZfP Südwürttemberg



Berufliche Anforderungen und private Bedürfnisse in Einklang bringen.



Mögliche Lebensphasen im Berufsleben, die eine Reduzierung der Arbeitszeit zur Folge haben. Mit einem Zeitwertkonto können diese Auszeiten finanziert werden.

Ein Lebensarbeitszeitmodell schafft Freiräume: Mit Zeitwertkonten können Arbeitgeber ihren Mitarbeitenden individuell passende Lösungskonzepte für jede Lebensphase bieten: Zeit für eine Auszeit, Erziehungszeiten finanziell überbrücken, Angehörige pflegen und dafür die Arbeitszeit reduzieren, sich bei laufenden Bezügen freistellen lassen, um sich weiterzubilden, oder in den Vorruhestand gehen. Und das alles ohne Auflösung des Beschäftigungsverhältnisses – dank Zeitwertkonten ist das gesetzlich möglich. Aber wie funktionieren Zeitwertkonten?

Zeitwertkonten verfolgen das Ziel, durch eigenfinanzierte Entgeltbeträge berufliche Auszeiten oder Teilzeitbeschäftigung, sprich eine individuelle Gestaltung des Berufslebens zu ermöglichen. Das Besondere daran ist, dass während der Freistellungszeiten weiterhin voller Sozialversicherungsschutz besteht und sich das weiterlaufende Gehalt aus dem angesparten Wertguthaben finanziert. Für die Mitarbeitenden bedeutet dies ein Gefühl von Unabhängigkeit und Freiheit.

Verwendungsmöglichkeiten von Zeitwertkonten

Bildungszeit: Zeitwertkonten ermöglichen die Freistellung für Weiterbildung. Mit dem Guthaben kann die eigene Karriere ohne finanziellen Verzicht gefördert und Weiterbildungschancen können eigenverantwortlich genutzt werden.

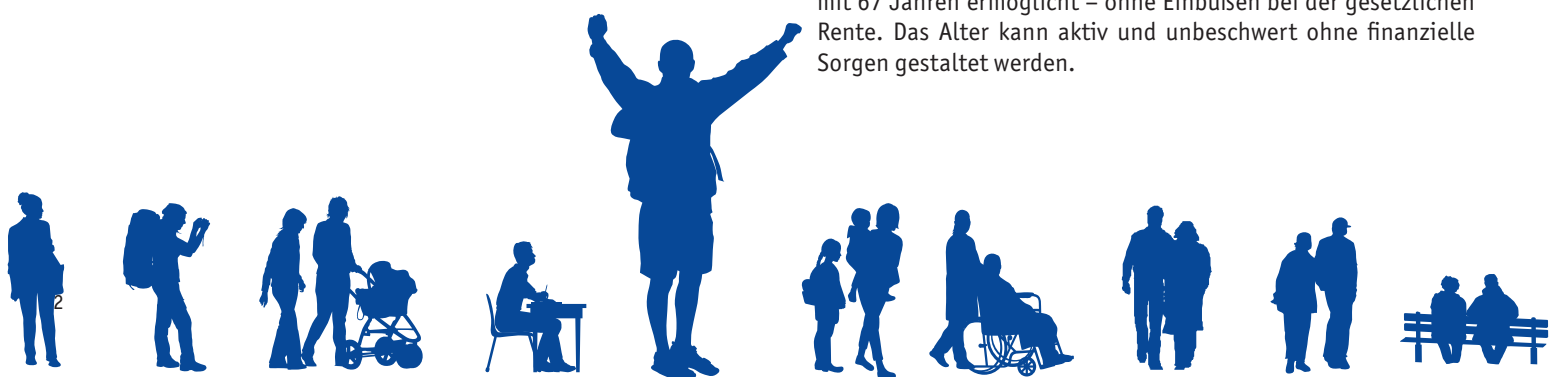
Reisezeit und Auszeit: Mit einem Sabbatical kann man Abstand gewinnen, die eigenen Akkus wieder aufladen und fit werden für neue Aufgaben.

Familienzeit: Die Wertguthaben können zur Ausweitung der Elternzeit genutzt werden. So kann man bei vollem Gehalt ganz für die Familie da sein.

Pflegezeit: Zeitwertkonten ermöglichen auch die Betreuung häuslicher Pflegefälle. Sich um ältere oder erkrankte Familienangehörige zu kümmern, ist damit ohne finanziellen Verlust machbar.

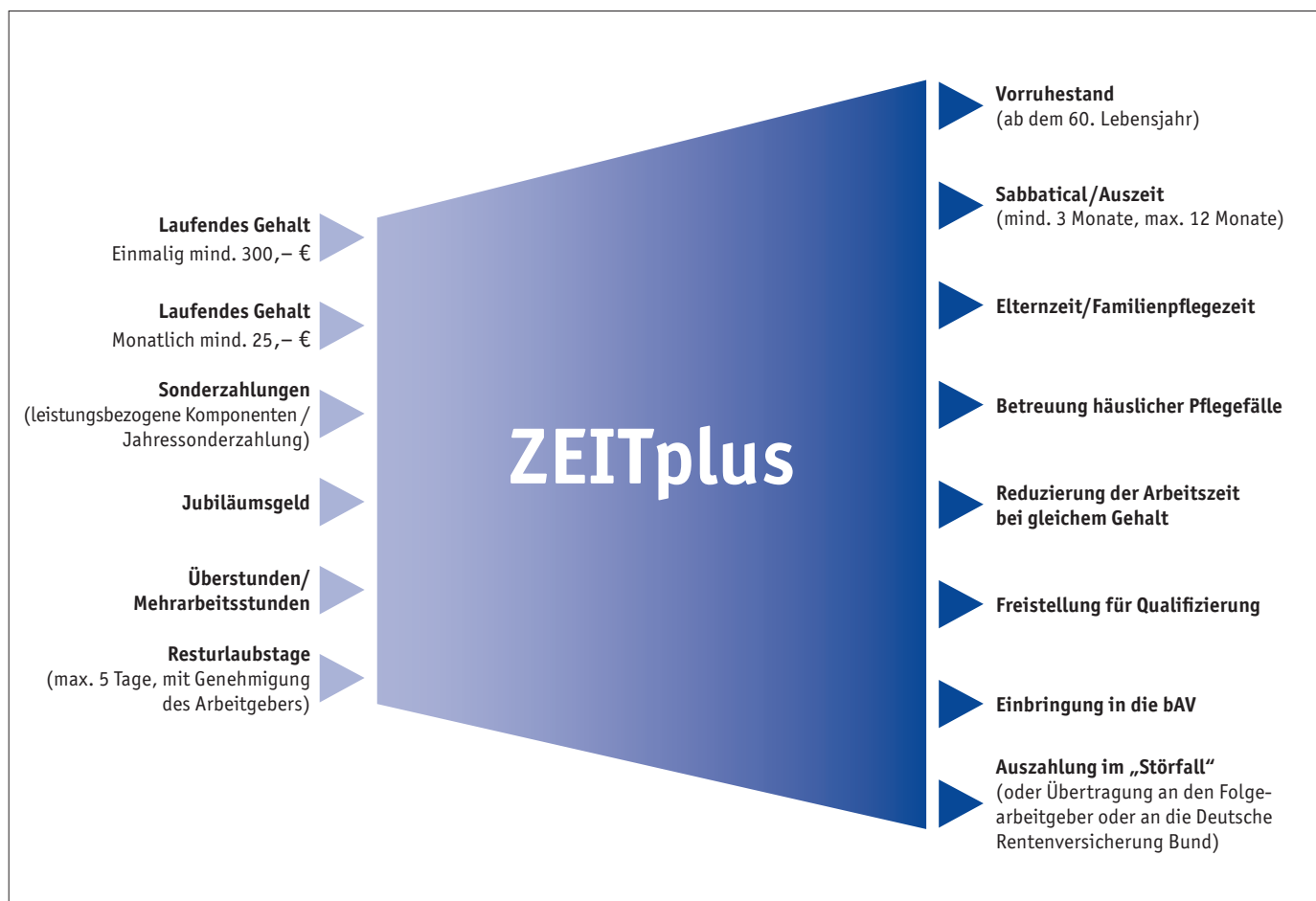
Teilzeit: Die Arbeitszeit kann mit einem Zeitwertkonto ohne Gehaltseinbußen reduziert werden. Ein gleitender und sozialverträglicher Vorruhestand wird sichergestellt.

Ruhezeit: Mit dem Guthaben wird ein früherer Ruhestand als mit 67 Jahren ermöglicht – ohne Einbußen bei der gesetzlichen Rente. Das Alter kann aktiv und unbeschwert ohne finanzielle Sorgen gestaltet werden.



ZEITplus

Das Lebensarbeitszeitmodell des ZfP Südwürttemberg



Einbringung und Verwendung: in das Zeitwertkonto einzahlen, um sich damit zu einem späteren Zeitpunkt Wünsche zu erfüllen. Das angesparte Wertguthaben bleibt bis zur Inanspruchnahme steuer- und sozialabgabenfrei.

Beratungszeit vereinbaren – Mehr Zeit gewinnen



Zeitwertkonten sind der wesentliche Schlüssel, um Flexibilität im Arbeitsleben sicherzustellen und mit dem Privatleben ideal in Einklang zu bringen. Denn Zeitwertkonten lösen Probleme von heute und morgen und schaffen damit mehr Zeit für ein Miteinander.

Vereinbaren Sie jetzt einen Beratungstermin und gewinnen Sie dadurch mehr Zeit für Ihre persönliche Lebensplanung.

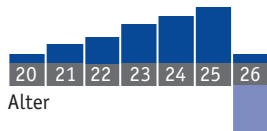
Bitte senden Sie dafür den Beratungsgutschein an die Personalabteilung/Personalreferent:innen: zeitplus@zfp-zentrum.de. Vielen Dank!

Zeitwertkonten – Ein gutes Gefühl von Unabhängigkeit und Freiheit



Aus Arbeitszeit wird **Bildungs-/Reisezeit**

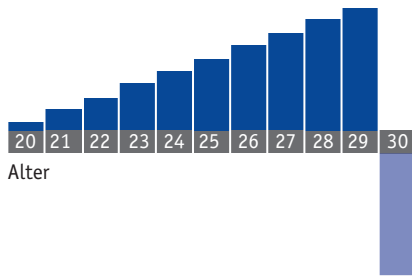
Verwendungsbeispiel / 3 Monate Freistellung mit 26 Jahren



Bruttolohn	2.000,00 €
Lohnverzicht	80,00 €
Nettolohnverzicht	44,26 €

44,26 € Netto
monatlich / 5 Jahre lang
= **3 Monate**
Auszeit

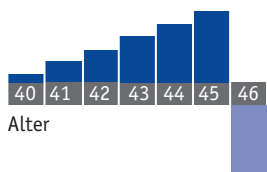
Verwendungsbeispiel / 12 Monate Freistellung mit 30 Jahren



Bruttolohn	2.000,00 €
Lohnverzicht	125,00 €
Nettolohnverzicht	69,37 €

69,37 € Netto
monatlich / 9 Jahre lang
= **12 Monate**
Freistellung
(bei 70 % Lohn)

Verwendungsbeispiel / 4 Monate Freistellung mit 46 Jahren



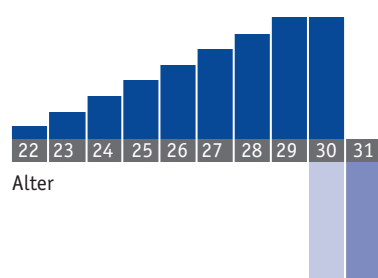
Bruttolohn	2.800,00 €
Lohnverzicht	150,00 €
Nettolohnverzicht	78,87 €

78,87 € Netto
monatlich / 5 Jahre lang
= **4 Monate**
Auszeit

Aus Arbeitszeit wird **Familienzeit**



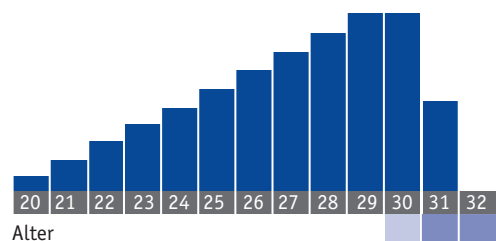
Verwendungsbeispiel / 12 Monate Verlängerung der Elternzeit mit 31 Jahren



Bruttolohn	2.000,00 €
Lohnverzicht	155,00 €
Nettolohnverzicht	86,05 €

86,05 € Netto
monatlich / 8 Jahre lang
= **12 Monate**
Verlängerung
Elternzeit
(bei 70 % Lohn)

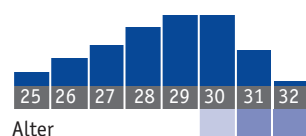
Verwendungsbeispiel / 24 Monate Verlängerung der Elternzeit mit 31 Jahren



Bruttolohn	2.000,00 €
Lohnverzicht	230,00 €
Nettolohnverzicht	128,04 €

128,04 € Netto
monatlich / 9 Jahre lang
= **24 Monate**
Verlängerung
Elternzeit
(bei 70 % Lohn)

Verwendungsbeispiel / 24 Monate Verlängerung der Elternzeit mit 31 Jahren – Teilzeit (50%)



Bruttolohn	2.000,00 €
Lohnverzicht	150,00 €
Nettolohnverzicht	83,29 €

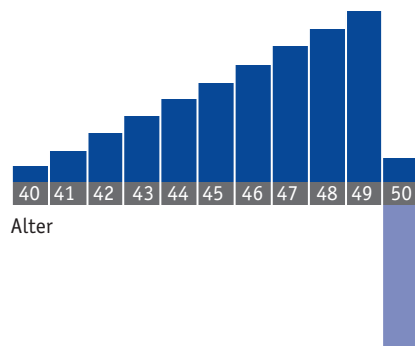
83,29 € Netto
monatlich / 4 Jahre lang
= **24 Monate**
Verlängerung
Elternzeit
(bei 70 % Lohn aus
50 % Teilzeit)





Aus Arbeitszeit wird **Pflegezeit**

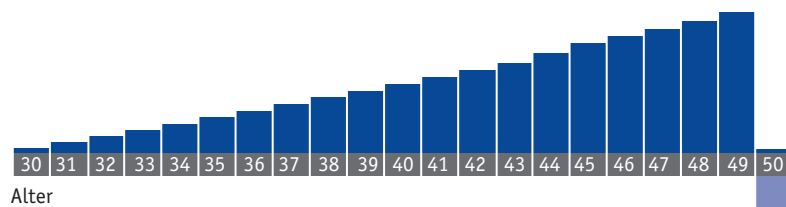
Verwendungsbeispiel / 6 Monate Freistellung mit 50 Jahren



Bruttolohn	3.000,00 €
Lohnverzicht	130,00 €
Nettolohnverzicht	66,74 €

66,74 € Netto
monatlich / 9 Jahre lang
= 6 Monate Freistellung

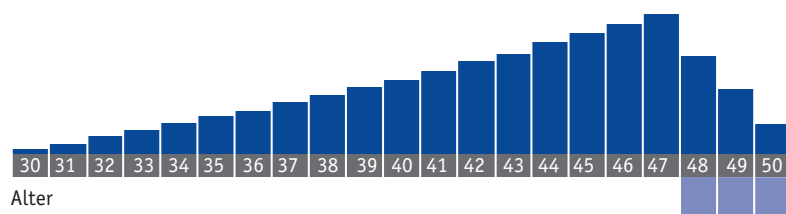
Verwendungsbeispiel / 12 Monate Freistellung mit 50 Jahren



Bruttolohn	3.000,00 €
Lohnverzicht	130,00 €
Nettolohnverzicht	66,74 €

66,74 € Netto
monatlich / 19 Jahre lang
= 12 Monate Freistellung

Verwendungsbeispiel / 36 Monate Teilzeit mit 48 Jahren



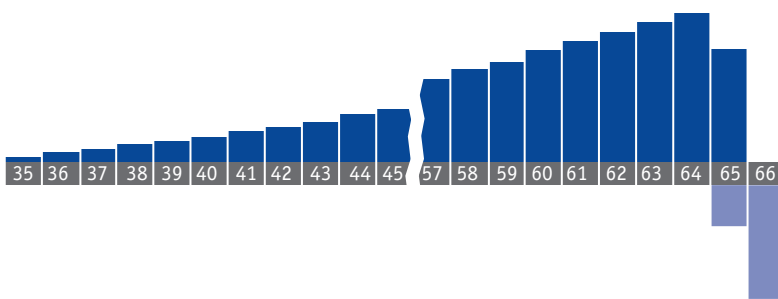
Bruttolohn	1.800,00 €
Lohnverzicht	100,00 €
Nettolohnverzicht	61,62 €

61,62 € Netto
monatlich / 17 Jahre lang
= 36 Monate Teilzeit



Aus Arbeitszeit wird **Ruhezeit**

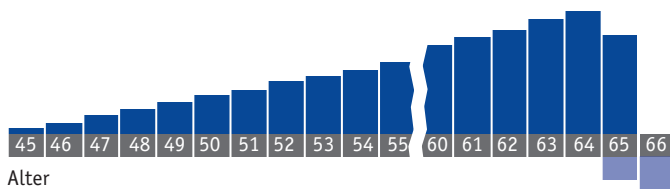
Verwendungsbeispiel / Vorruhestand 19 Monate früher



Bruttolohn	2.500,00 €
Lohnverzicht	100,00 €
Nettolohnverzicht	52,28 €

52,28 € Netto
monatlich
= 19 Monate
früher aufhören

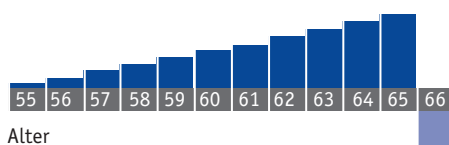
Verwendungsbeispiel / Vorruhestand 15 Monate früher



Bruttolohn	3.000,00 €
Lohnverzicht	150,00 €
Nettolohnverzicht	75,32 €

75,32 € Netto
monatlich
= 15 Monate
früher aufhören

Verwendungsbeispiel / Vorruhestand 11 Monate früher



Bruttolohn	2.000,00 €
Lohnverzicht	150,00 €
Nettolohnverzicht	81,94 €

81,94 € Netto
monatlich
= 11 Monate
früher aufhören

ZfP Südwürttemberg

Pfarrer-Leube-Straße 29
88427 Bad Schussenried

Tel. 07583 33-0
Fax 07583 33-1201

zeitplus@zfp-zentrum.de
www.zfp-karriere.de

**Deutsche Beratungsgesellschaft
für Zeitwertkonten und
Lebensarbeitszeitmodelle mbH**

Hohenstaufenstraße 49
73547 Lorch

Tel. 07172.20432-0
Fax 07172.20432-99

info@dbzvk.de
www.dbzvk.de

